



MESURE, REPORTING ET VALORISATION DES ACTIFS IMMATERIELS

Les ateliers de la Chaire

Atelier du 23 novembre 2012

L'agenda de la recherche et de l'action, pour le reporting et la mesure des actifs immatériels, est en plein renouvellement. Après une première phase d'expérimentation et de communication sur l'approche capital immatériel, et qui a permis, pour l'essentiel, d'asseoir une taxonomie autour de trois composantes (Capital humain, Capital Structurel, Capital Relationnel), les approches récentes s'orientent d'une part vers la recherche de méthodologies de mesure simple de l'investissement immatériel, autour de ce que l'on peut appeler une approche analytique (centrée sur la mesure des efforts pour des items tels que la R&D, les systèmes d'information, le design, le capital organisationnel). C'est principalement l'approche développée par l'OCDE, ainsi que par des programmes nationaux en Europe, mais également en Asie. Une deuxième approche vise à se situer à niveau mésoéconomique, en recherchant des inducteurs de performance, et leur paramétrage, le cas échéant différenciés par industrie. Une troisième approche consiste à développer des référentiels pour chacun des principaux actifs immatériels : le capital innovation, les systèmes d'information, le capital organisationnel, ou le capital humain. Chacune de ces approches présente un intérêt spécifique. Il est important d'en mesurer l'intérêt et les limites. C'est tout l'objet des Ateliers de la chaire.

L'atelier du 23 novembre vise à initier un processus de réflexion et d'échange entre chercheurs, responsables d'entreprises et décideurs publics, concernés par la question de la mesure, du reporting et de la valorisation des actifs immatériels des entreprises et des organisations.

Vendredi 23 Novembre 2012

14h30 - 17h30

Faculté Jean Monnet

Salle Gaudemet

Bâtiment D, 1^{er} Etage

**Faculté Jean-Monnet
54, Boulevard Desgranges
92330 SCEAUX**

Programme

14h 15 : Accueil – Café

14h30 - 15h30 Les investissements immatériels de l'économie japonaise, analyse sectorielle (en anglais) , **Tsutomu Miyagawa**, Professeur, Gakushuin University

15h30 –16h.15 Vers un standard de reporting sur le capital humain, l'expérience de la DeutschBank.
Flavio Passaro, HR Advisory PBC, **Hilger Pothmann**, HR Director at Deutsche Bank. Deutsch Bank, (Présentation en vidéoconférence, en anglais)

16h15 – 16h30 Open data and intellectual capital, **Walraut Ritter**, Director-Knowledge Networks and Innovation, Hong Kong

16h30 –17h La mesure du capital organisationnel, une recherche récente de l'OCDE, **Marie Le Mouel**, OCDE

17h- 17h30. Vers un modèle de maturité du capital organisationnel ?
Ahmed Bounfour, Professeur , Université Paris-Sud, PESOR , Chaire européenne de management de l'immatériel, **Gwenaëlle Greffé**, Maître de conférences, Université d'Angers.

17h30 – conclusion, fin de séminaire

Inscription en ligne, gratuite, mais obligatoire

<https://rech.jm.u-psud.fr/colloque/colloque.php?evt=44>